

I-S-T 2000 R

Квалификационен курс

Цел на обучението:

Развиване на умения за администриране, оценяване, интерпретиране на резултатите от изследване с I-S-T 2000 R

Участниците в обучението получават удостоверение за работа с I-S-T 2000 R.

За кого е подходящо това обучение:

Мениджъри „Човешки ресурси”, специалисти „Подбор, обучение и развитие”, специалисти „Организационно поведение”, консултанти в областта на развитието и управлението на човешките ресурси, организационното поведение, организационното развитие и промяна и др., студенти в специалности „Управление на човешките ресурси”, „Психология” и „Организационно поведение”.

Ниво:

B

Ниво, което се изисква за записване в курса:

Курсът е отворен и за участието в него не се изискват предварителни знания.

Продължителност:

10.00 – 15.00

Обучението се провежда в групи до 10 участника.

Водещ:

Николай Николов

Начин за определяне на компетентността

В края на обучението или в срок от 3 месеца след приключването на обучението всеки участник трябва да представи умения за самостоятелно изчисляване и интерпретиране на резултатите от I-S-T 2000 R.

Съдържание на обучението:

- **Общо описание на I-S-T 2000 R – тестови материали, предназначение и области на приложение на теста, възрастов диапазон.**
- **Значение на когнитивните способности за организациите.**
- **Теоретичен модел на теста, описание на тестовите скали.**
- **Българска адаптация на I-S-T 2000 R: норми на теста, валидност и надеждност на българската версия на теста и еквивалентност между адаптацията и оригиналната форма**
- **Администрация на теста.**
- **Интерпретация на скалите и факторите на I-S-T 2000 R.**
- **Свързване на тестовите скали с различни модели на компетентности.**
- **Даване на обратна информация на заинтересованите страни.**
- **Практическо упражнение за изчисляване и интерпретиране на резултатите от изследване с I-S-T 2000 R.**

Материали:

Всеки регистриран участник ще получи предварително материалите, необходими за обучението.

Цена:

80 лв.

В цената на обучението не са включени тестови материали.