

NEO PI-R

Квалификационен курс

Цел на обучението:

Развиване на умения за администриране, оценяване, интерпретиране на резултатите и за даване на обратна информация от изследване с NEO PI-R.

Участниците в обучението получават удостоверение за работа с NEO PI-R.

За кого е подходящо това обучение:

Мениджъри „Човешки ресурси”, специалисти „Подбор, обучение и развитие”, „Организационно поведение”, „Управление на индивидуалното изпълнение”, теамбилдинг, ментори, наставници, индивидуални съветници, консултанти в областта на развитието и управлението на човешките ресурси, организационното поведение, организационното развитие и промяна и др., студенти в специалностите „Управление на човешките ресурси”, „Психология” и „Организационно поведение”.

Ниво:

B +

Ниво, което се изисква за записване в курса:

Курсът е отворен и за участието в него не се изискват предварителни знания.

Продължителност:

9.30 – 17.00

Обучението се провежда в групи до 10 участника.

Водещ:

Николай Николов

Съдържание на обучението:

- Представяне на NEO PI-R – материали, предназначение на теста и области на приложение, възрастов диапазон на изследваните лица, образование, етнически произход и др.
- Теоретичен модел на теста. Черти и поведение.
- Българска адаптация на NEO PI – R: норми на теста, валидност и надеждност на българската версия и еквивалентност между адаптацията и оригиналната форма на теста.
- Администрация и оценка на валидността на тестовите протоколи.
- Интерпретация на домейните и фасетните скали на NEO PI – R.
- Интерпретиране на профили и конфигурации.
- Свързване на тестовите скали с различни модели и рамки на компетентности.
- Даване на обратна информация на участниците в изследването и на заинтересованите страни.
- Практическо упражнение за даване на обратна връзка от изследване с NEO PI-R.

Материали:

Всички необходими материали ще бъдат предоставени на участниците по време на самото обучение.