

Poppleton-Allen Sales Aptitude Test 2000 (PASAT® 2000)
Квалификационен курс

Цел на обучението:

Развиване на умения за администриране, оценяване, интерпретиране на резултатите и за даване на обратна информация от изследване с PASAT 2000.

Участниците в обучението получават удостоверение за работа с PASAT 2000.

За кого е подходящо това обучение:

Мениджъри „Човешки ресурси”, специалисти „Подбор, обучение и развитие”, „Организационно поведение”, „Управление на индивидуалното изпълнение”, ментори, наставници, индивидуални съветници, консултанти в областта на развитието и управлението на човешките ресурси, организационното поведение, организационното развитие и промяна и др., студенти в специалностите „Управление на човешките ресурси”, „Психология” и „Организационно поведение”.

Ниво:

B +

Ниво, което се изисква за записване в курса:

Курсът е отворен и за участието в него не се изискват предварителни знания.

Продължителност:

10.00 – 15.00

Обучението се провежда в групи до 10 участника.

Водещ:

Николай Николов

Съдържание на обучението:

- **Представяне на PASAT 2000 – тестови материали, предназначение и области на приложение на теста.**
- **Теоретичен модел, скали и начин на тяхното извеждане.**
- **Българска адаптация на PASAT 2000: норми, валидност и надеждност на българската версия на теста. Еквивалентност между адаптацията и оригиналната форма на PASAT 2000.**
- **Администрация на теста и оценка на валидността на тестовите протоколи.**
- **Интерпретация на скалите на PASAT 2000.**
- **Даване на обратна информация на заинтересованите страни.**
- **Практическо упражнение за даване на обратна връзка от изследване с PASAT 2000.**

Материали:

Всички необходими материали ще бъдат предоставени на участниците по време на самото обучение.